



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Језик
српског народа

ЈУ Службени гласник Републике Српске,
Бања Лука, Вељка Млађеновића бб

Телефон/факс: (051) 456-331, 456-341

E-mail: slglasnikrs@blic.net
slgl.finance@blic.net
slgl.oglas@blic.net

Петак, 4. мај 2012. године
БАЊА ЛУКА

Број 38 Год. XXI

www.slglasnik.org

Жиро-рачуни: Нова банка а.д. Бања Лука
555-007-00001332-44
НЛБ Развојна банка а.д.
Бања Лука 562-099-00004292-34
Volksbank а.д. Бања Лука
567-162-10000010-81
UniCredit Bank а.д. Бања Лука
551-001-00029639-61
Комерцијална банка а.д. Бања Лука
571-010-00001043-39
Нуро-Alpe-Adria Bank а.д. Бања Лука
552-030-00026976-18

947

На основу члана 111. став 4. Закона о државним службеницима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08 и 117/11) и члана 43. став 2. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), Влада Републике Српске, на сједници од 5. априла 2012. године, донијела је

УРЕДБУ

О ЈЕДИНСТВЕНИМ ПРАВИЛИМА И ПРОЦЕДУРИ ЈАВНЕ КОНКУРЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НАМЈЕШТЕНИКА

Члан 1.

Овом уредбом уређују се поступак спровођења јавне конкуренције, избор кандидата, садржај и облик обрасца пријаве на јавни конкурс и интерни оглас, као и друга питања у вези са запошљавањем намјештеника.

Члан 2.

Радно мјесто може се попунити уколико је предвиђено правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у републичком органу управе и ако његово попуњавање одговара кадровском плану републичког органа управе за текућу годину.

Члан 3.

(1) Јавна конкуренција подразумијева расписивање и објављивање јавног конкурса или интерног огласа за попуна упражњених радних мјеста намјештеника.

(2) Јавни конкурс и интерни оглас расписује, објављује и спроводи републички орган управе у којем се врши попуна упражњеног радног мјеста.

Члан 4.

(1) Републички орган управе објављује јавни конкурс у дневним новинама које су доступне свим грађанима Републике Српске и Босне и Херцеговине, с тим да се конкурс може објавити и на интернет страници органа, као и у другим средствима јавног информисања.

(2) Пријаве на јавни конкурс подносе се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса у дневним новинама.

Члан 5.

(1) Када се попуњавање упражњених радних мјеста врши из реда запослених у републичким органима управе, расписује се интерни оглас, који се објављује на огласној табли републичког органа управе у којем се врши попуна,

с тим да се интерни оглас може објавити и на интернет страници органа.

(2) Пријава на интерни оглас подноси се републичком органу управе у којем се врши попуна упражњеног радног мјеста у року од 15 дана од дана објављивања интерног огласа на огласној табли.

(3) Право учешћа на интерном огласу имају запослени из свих републичких органа управе који испуњавају услове из интерног огласа.

Члан 6.

(1) Кандидати који се пријављују на јавни конкурс или интерни оглас морају у складу са Законом о државним службеницима (у даљем тексту: Закон) испуњавати опште и посебне услове, и то:

а) општи услови:

1) да је држављанин Босне и Херцеговине или Републике Српске,

2) да је старији од 18 година,

3) да има општу здравствену способност,

4) да није осуђиван за кривично дјело на безусловну казну затвора од најмање шест мјесеци, или за кривично дјело које га чини неподобним за обављање послова у републичком органу управе,

5) да није отпуштен из органа управе као резултат дисциплинске мјере на било којем нивоу власти у Босни и Херцеговини три године прије објављивања конкурса;

б) посебни услови:

1) одговарајућа стручна спрема,

2) потребно радно искуство у траженом степену обрадовања и

3) други услови утврђени законом, другим прописима или правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у републичком органу управе у којем се врши попуна упражњеног радног мјеста.

Члан 7.

Јавни конкурс и интерни оглас садрже:

а) податке о републичком органу управе који оглашава попуна упражњеног радног мјеста,

б) назив и опис послова упражњеног радног мјеста које се оглашава,

в) број потребних извршилаца,

г) опште и посебне услове предвиђене за обављање послова радног мјеста које се оглашава,

д) мјесто, начин и рок подношења пријава и тражених доказа и

ђ) доказе које је кандидат дужан, у складу са Законом, да приложи, а којима доказује испуњавање општих и посебних услова наведених у јавном конкурс у или интерном огласу.

Члан 8.

(1) Пријава за учешће на јавном конкурс у или интерном огласу подноси се на прописаном Обрасцу број 1 - Пријава на јавни конкурс/интерни оглас, који се налази у прилогу ове уредбе, а који чини њен саставни дио.

(2) Образац из става 1. овог члана је формата А4, у који се уносе подаци о називу републичког органа управе који је расписао јавни конкурс или интерни оглас, називу упражњеног радног мјеста намјештеника које се попуњава, датум и начин објављивања јавног конкурса или интерног огласа, лични подаци подносиоца пријаве, подаци о његовом образовању, радном искуству и другим траженим способностима, као и посебне изјаве.

(3) Образац из става 1. овог члана обезбјеђује републички орган управе који расписује јавни конкурс или интерни оглас.

(4) Тачност података наведених у Обрасцу из става 1. овог члана потврђује подносилац пријаве потписом.

Члан 9.

(1) Уз пријаву на јавни конкурс или интерни оглас кандидати прилажу доказе о испуњавању општих и посебних услова, и то:

- а) увјерење о држављанству,
- б) диплому о завршеној стручној спреми,
- в) увјерење или потврду о радном искуству у траженом степену образовања и
- г) друге доказе о испуњавању посебних услова наведених у јавном конкурс у или интерном огласу.

(2) Пријаве се могу доставити лично, поштом или електронским путем, на адресу назначену у јавном конкурс у или интерном огласу.

(3) Кандидати који пријаву достављају електронским путем у року од седам дана од дана достављања пријаве достављају доказе о испуњавању општих и посебних услова.

(4) Републички орган управе који врши попуна упражњеног радног мјеста намјештеника закључком одбацује неблаговремене, неразумљиве и непотпуне пријаве, као и пријаве кандидата који не испуњавају опште и посебне услове из јавног конкурса или интерног огласа.

(5) Жалба против закључка из става 4. овог члана подноси се, у складу са Законом, Одбору државне управе за жалбе, путем републичког органа управе који врши попуна упражњеног радног мјеста намјештеника, у року од три дана од дана пријема закључка.

(6) Изабрани кандидат доставља након спроведеног јавног конкурса или интерног огласа прије заснивања радног односа увјерење о општој здравственој способности.

Члан 10.

(1) Руководилац републичког органа управе у којем се врши попуна упражњеног радног мјеста намјештеника именује комисију од три члана за спровођење поступка избора намјештеника путем јавног конкурса или интерног огласа (у даљем тексту: Комисија).

(2) Комисија бира предсједавајућег и води записник о свом раду.

Члан 11.

(1) Члан Комисије не може учествовати у раду Комисије у случају постојања сукоба интереса.

(2) Сукоб интереса постоји у случајевима сродства по крви у првој линији, у побочној линији до четвртог степена, брачног сродства или сродства по тазбини до другог степена, па и онда када је брак престао, пријатељских односа, пристрасности на националном, вјерском или другом основу, као и у другим случајевима у складу са важећим прописима који могу довести у питање објективност или непристрасност у раду Комисије.

Члан 12.

(1) Захтјев за утврђивање постојања сукоба интереса пријављени кандидат може да поднесе републичком органу управе у којем се врши попуна упражњеног радног мјеста намјештеника, непосредно након саопштавања састава Комисије, а најкасније до почетка одржавања улазног интервјуа са пријављеним кандидатима.

(2) У случају подношења захтјева за утврђивање постојања сукоба интереса из разлога наведених у члану 11. ове уредбе, Комисија прекида рад, након чега се позива члан Комисије да се о томе одмах писано изјасни.

(3) О постојању сукоба интереса одлучује руководилац републичког органа управе у којем се врши попуна упражњеног радног мјеста намјештеника.

(4) Уколико утврди постојање сукоба интереса, руководилац републичког органа управе у којем се врши попуна упражњеног радног мјеста намјештеника разријешаће дужности тог члана Комисије и именовати новог члана Комисије, након чега Комисија наставља да ради.

Члан 13.

(1) Задатак Комисије је да спроведе поступак избора намјештеника путем јавног конкурса или интерног огласа, што подразумева проверу испуњености услова из јавног конкурса или интерног огласа и улазни интервју са кандидатима.

(2) У спровођењу поступка за избор намјештеника Комисија врши избор кандидата на исти начин за све кандидате који се пријављују за исто упражњено радно мјесто.

(3) Кандидати који испуњавају опште и посебне услове из јавног конкурса или интерног огласа позивају се на улазни интервју, а о времену и мјесту одржавања интервјуа обавјештавају се писаним путем.

Члан 14.

Улазни интервју подразумева појединачни разговор са кандидатима на основу којег се утврђује способност кандидата да ради на одређеном радном мјесту на које се конкуренција односи, његова способност, начин организовања и извршавања послова на том радном мјесту.

Члан 15.

(1) Улазни интервју са сваким кандидатом траје најдуже сат времена.

(2) Комисија води записник о току разговора са сваким кандидатом и у записник уписује питања и бодове додијељене од сваког члана Комисије.

Члан 16.

(1) Након завршеног улазног интервјуа, сваки члан Комисије врши бодовање тако што кандидатима додјељује од један до пет бодова.

(2) Коначан резултат конкуренције представља укупан збир бодова додијељених од сваког члана Комисије.

(3) Да би кандидат био успјешан у поступку конкуренције, треба да оствари више од 50% од највећег могућег броја бодова.

Члан 17.

Након утврђивања коначних резултата јавне конкуренције, Комисија сачињава листу успјешних кандидата, коју са комплетном документацијом доставља руководиоцу републичког органа управе, као и списак кандидата који нису остварили више од 50% од највећег могућег броја додијељених бодова.

Члан 18.

Резултате јавне конкуренције републички орган управе објављује на својој огласној табли, а може и на интернет страници органа.

Члан 19.

Јавни конкурс или интерни оглас није успио ако:

- а) нема пријављених кандидата,
- б) нико од кандидата не испуњава услове прописане јавним конкурс у или интерним огласом или

в) нико од кандидата не добије минималан број бодова утврђен овом уредбом.

Члан 20.

Републички орган управе мора у складу са Законом спровести поступак избора кандидата у року од 30 дана, рачунајући од дана истека конкурсног рока.

Члан 21.

Након спроведеног поступка избора кандидата за попу- ну упражњеног радног мјеста намјештеника, руководи- лац републичког органа управе доноси рјешење о заснивању радног односа са намјештеником, односно рјешење о распоређивању.

Члан 22.

(1) Ако је поступак избора спроведен интерним огла- шавањем, садржај рјешења зависи од тога да ли је изабра- ни кандидат из истог или другог органа.

(2) Ако је изабрани кандидат из истог републичког ор- гана управе, руководиоца органа доноси рјешење о њего- вом распоређивању са једног на друго мјесто, а ако је иза- брани кандидат из другог републичког органа управе, рје- шење о његовом распоређивању доноси руководиоца ор- гана у који је кандидат изабран.

Члан 23.

(1) Изабрани кандидат дужан је, у складу са Законом, да ступи на рад најкасније у року од 15 дана од дана конач- ности рјешења о заснивању радног односа, односно рјеше- ња о распоређивању.

(2) Ако изабрани кандидат не ступи на рад у року из става 1. овог члана, сматра се да је одустао, а руководиоца органа ће изабрати другог кандидата по броју освојених бодова са листе успјешних кандидата.

(3) Изабрани кандидат стиче права и дужности из рад- ног односа у републичком органу управе у којем заснива радни однос од дана ступања на рад.

Члан 24.

(1) Након доношења рјешења о заснивању радног од- носа са изабраним намјештеником, републички орган управе обавјештава писаним путем све учеснике јавне кон- куренције о извршеном избору кандидата.

(2) Учесник јавне конкуренције има право, у складу са Законом, да изјави жалбу Одбору државне управе за жалбе у року од 15 дана од дана пријема обавјештења из става 1. овог члана, путем републичког органа управе који врши запошљавање, ако сматра да испуњава услове за запослење на радном мјесту које се попуњава, а није позван на интер- вју или да изабрани кандидат не испуњава услове за запо- слење или да су се у изборном поступку десиле такве не- правилности које би могле утицати на објективност њего- вог исхода.

Члан 25.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављи- вања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 04/1-012-2-815/12
5. априла 2012. године
Бања Лука

По овлашћењу,
потпредсједник Владе,
Антон Касиповић, с.р

Образац број 1.

ПРИЈАВА НА ЈАВНИ КОНКУРС/ИНТЕРНИ ОГЛАС

I - Подаци о радном мјесту и објављеном јавном конкурс/интерном огласу

Назив радног мјеста:		
Назив републичког органа управе:	Датум објављивања јавног конкурса/интерног огласа:	Начин објављивања јавног конкурса/интерног огласа

II - Лични подаци

Презиме:	Име:	ЈМБ:	Очево име:	Дјевојачко презиме (за жене):
Адреса:	Број телефона:	Мјесто рођења:	Датум рођења:	Националност:
		Брачни статус:		Пол:

III - Подаци о образовању

Назив завршене средње школе:	Мјесто:	Година завршетка:
Назив завршене више школе:	Мјесто:	Година завршетка:
Назив завршене високе школе – факултета:	Мјесто:	Година завршетка:

IV - Други облици стручног усавршавања и способности које су тражене јавним конкурс/интерним огласом

Врста	Похађао/-ла од до	Стечена диплома или потврда о завршетку	Назив и сједиште органа који је издао диплому или потврду

V - Радно искуство

Почев од последњег или садашњег радног мјеста, наведите радна мјеста на којима сте радили

A	Назив радног мјеста:	Од (мјесец, година)	До (мјесец, година)
	Назив послодавца:	Адреса послодавца:	Име претпостављеног:

Кратак опис радних дужности:			Разлог напуштања посла:
Б	Назив радног мјеста:	Од (мјесец, година)	До (мјесец, година)
Назив послодавца:		Адреса послодавца:	Име претпостављеног:
Кратак опис радних дужности:			Разлог напуштања посла:
В	Назив радног мјеста:	Од (мјесец, година)	До (мјесец, година)
Назив послодавца:		Адреса послодавца:	Име претпостављеног:
Кратак опис радних дужности:			Разлог напуштања посла:

VI - Посебна изјава

<p>Под пуном кривичном и материјалном одговорношћу изјављујем:</p> <ol style="list-style-type: none"> да нисам под оптужницом Међународног суда за ратне злочине почињене на подручју бивше Југославије у Хагу и да нисам одбио наредбу да се повинујем пред Трибуналом – члан IX став 1. Устава БиХ, да нисам осуђиван за кривично дјело на безусловну казну затвора од најмање шест мјесеци или за кривично дјело које ме чини неподобним за обављање послова у републичком органу управе и да се против мене не води кривични поступак пред домаћим или страним судом, да нисам отпуштан из органа управе као резултат дисциплинске мјере на било којем нивоу власти у БиХ, три године прије објављивања конкурса/огласа, да се на мене не односе одредбе Закона о државним службеницима које регулишу неспојивост и сукоб интереса. 	
Датум:	Потпис:

Напомена: Уз пријаву сте дужни да приложите доказе о испуњавању општих и посебних услова тражених јавним конкурсом или интерним огласом.

која је саставни дио пријаве на јавни конкурс, односно интерни оглас.”.

У ставу 5. ријечи: “става 4.” замјењују се ријечима: “става 5.”.

Досадашњи став 6. брише се.

Досадашњи ст. 2, 3, 4. и 5. постају ст. 3, 4, 5. и 6.

Члан 2.

Послије члана 18. додаје се нови члан 18а, који гласи:

“Члан 18а.

(1) Изабрани кандидат дужан је да у року од седам дана од дана објављивања резултата јавне конкуренције на огласној табли органа достави Комисији оригинале или овјерене фото-копије сљедећих докумената: увјерења о држављанству Републике Српске или Босне и Херцеговине, увјерења о општој здравственој способности, дипломе о одговарајућој стручној спреми, потврде о радном искуству у траженом степену образовања, увјерења да није осуђиван за кривично дјело на безусловну казну затвора од најмање шест мјесеци или за кривично дјело које га чини неподобним за обављање послова у републичком органу управе и доказа о испуњености других услова наведених у јавном конкурс у или интерном огласу.

(2) Ако изабрани кандидат докаже из става 1. овог члана не достави у прописаном року или ако, на основу достављених доказа, Комисија утврди да кандидат не испуњава опште или посебне услове, позваће сљедећег кандидата по броју освојених бодова са листе успешних кандидата да поступи у складу са ставом 1. овог члана.”.

Члан 3.

У члану 19. последије тачке а) додаје се нова тачка б), која гласи:

“б) руководиоца органа не донесе рјешење о заснивању радног односа, односно о распоређивању у року од 15 дана од дана пријема листе успешних кандидата сачињене од Комисије.”.

Досадашње т. б) и в) постају т. в) и г).

Члан 4.

У члану 24. став 1. мијења се и гласи:

“(1) Обавјештење и рјешење о заснивању радног односа, односно о распоређивању доставља се свим кандидатима који су учествовали на интервјуу.”.

У ставу 2. последије ријечи: “обавјештења” додају се ријечи: “и рјешења о заснивању радног односа, односно о распоређивању”.

Члан 5.

Саставни дио ове уредбе је измијењен Образац број 1 - Пријава на јавни конкурс/интерни оглас.

Члан 6.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 04/1-012-2-424/15
9. марта 2015. године
Бања Лука

Предсједница
Владе,
Жељка Цвијановић, с.р.

Образац број 1.

361

На основу члана 111. став 4. Закона о државним службеницима (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 118/08, 117/11 и 37/12) и члана 43. став 2. Закона о Влади Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 118/08), Влада Републике Српске, на 10. сједници, одржаној 09.03.2015. године, д о н о с и

УРЕДБУ

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА УРЕДБЕ О ЈЕДИНСТВЕНИМ ПРАВИЛИМА И ПРОЦЕДУРИ ЈАВНЕ КОНКУРЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НАМЈЕШТЕНИКА

Члан 1.

У Уредби о јединственим правилима и процедури јавне конкуренције за запошљавање намјештеника (“Службени гласник Републике Српске”, број 38/12) у члану 9. став 1. мијења се и гласи:

“(1) Уз пријаву на јавни конкурс или интерни оглас кандидати прилажу доказе о испуњавању општих и посебних услова, и то фото-копије сљедећих докумената:

- а) личне карте или пасоша,
- б) дипломе о завршеној стручној спреми и
- в) увјерења или потврде о радном искуству у траженом степену образовања.”.

Послије става 1. додаје се став 2, који гласи:

“(2) Испуњеност других услова наведених у јавном конкурс у или интерном огласу кандидат доказује изјавом

ПРИЈАВА НА ЈАВНИ КОНКУРС/ИНТЕРНИ ОГЛАС

I - ПОДАЦИ О РАДНОМ МЈЕСТУ И ОБЈАВЉЕНОМ ЈАВНОМ КОНКУРСУ/ИНТЕРНОМ ОГЛАСУ

Назив радног мјеста:		
Назив републичког органа управе:	Датум објављивања јавног конкурса/интерног огласа:	Начин објављивања јавног конкурса/интерног огласа:

II - ЛИЧНИ ПОДАЦИ

Презиме:	Име:	ЈМБ:	Очево име:	Дјевојачко презиме (за жене):
Адреса:	Број телефона:	Мјесто рођења:	Датум рођења:	Националност:
		Држављанство:		Пол:

III - ПОДАЦИ О ОБРАЗОВАЊУ

Назив завршене средње школе:	Мјесто:	Година завршетка:
Назив завршене више школе:	Мјесто:	Година завршетка:
Назив завршене високе школе – факултета:	Мјесто:	Година завршетка:

IV - ДРУГИ ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА И СПОСОБНОСТИ КОЈЕ СУ ТРАЖЕНЕ ЈАВНИМ КОНКУРСОМ/ИНТЕРНИМ ОГЛАСОМ

Врста	Похађао/-ла од до	Стечена диплома или потврда о завршетку	Назив и сједиште органа који је издао диплому или потврду

V - РАДНО ИСКУСТВО

Почев од последњег или садашњег радног мјеста, наведите радна мјеста на којима сте радили:

A	Назив радног мјеста:	Од (мјесец, година)	До (мјесец, година)
	Назив послодавца:	Адреса послодавца:	
B	Назив радног мјеста:	Од (мјесец, година)	До (мјесец, година)
	Назив послодавца:	Адреса послодавца:	
B	Назив радног мјеста:	Од (мјесец, година)	До (мјесец, година)
	Назив послодавца:	Адреса послодавца:	

VI - ПОСЕБНА ИЗЈАВА

<p>Под пуном кривичном и материјалном одговорношћу изјављујем:</p> <ol style="list-style-type: none"> да нисам под оптужницом Међународног суда за ратне злочине почињене на подручју бивше Југославије у Хагу и да нисам одбио наредбу да се повинујем пред Трибуналом – члан IX став 1. Устава БиХ, да нисам осуђиван за кривично дјело на безусловну казну затвора од најмање шест мјесеци или за кривично дјело које ме чини неподобним за обављање послова у републичком органу управе и да се против мене не води кривични поступак пред домаћим или страним судом, да нисам отпуштан из органа управе као резултат дисциплинске мјере на било којем нивоу власти у БиХ, три године прије објављивања конкурса/огласа, да се на мене не односе одредбе Закона о државним службеницима које регулишу неспојивост и сукоб интереса и да испуњавам и друге услове утврђене јавним конкурсом, односно интерним огласом. 	Датум:	Потпис:
--	--------	---------

Напомена: уз пријаву сте дужни приложити фото-копије следећих докумената:

- личне карте или пасоша,
- дипломе о завршеној стручној спреми и
- увјерења или потврде о радном искуству у траженом степену образовања.